

Bocconi



CONVEGNO OASI 2019

Osservatorio sulle Aziende e sul Sistema sanitario Italiano

LA FEMMINILIZZAZIONE DEI RUOLI APICALI IN SANITÀ

Valeria D. Tozzi

CERGAS, SDA Bocconi

29 novembre 2019



**Università
Bocconi**

CERGAS
Centro di Ricerche sulla Gestione
dell'Assistenza Sanitaria e Sociale

SDA Bocconi
School of Management

La progressiva femminilizzazione della sanità

- Le donne complessivamente rappresentano il **44% di medici e odontoiatri**.
- Il **32%** dei direttori di struttura semplice (SS) e il **16%** dei direttori di struttura complessa (SC) è donna.
- Ampie differenze demografiche: tra i medici senior la percentuale di donne è inferiore (sono il **37% nella fascia 55-59 anni**) mentre nella fascia **35-39 anni rappresentano il 64%**.
- Il numero complessivo degli iscritti al corso di specializzazione in chirurgia generale rivela una quasi sostanziale parità di genere (48,3% donne e 51,7%uomini) (I rapporto SIC).



Quale è la situazione nella sanità pubblica?

Obiettivi e metodi



Quantificare il fenomeno tra i **direttori di struttura complessa** (discipline, regioni, aziende, trend recenti).

- **Analisi Conto Annuale e Elenco Naz. Direttori SC**



Esplorare il tema delle **donne Direttori Generali**: sfide e soluzioni (in collaborazione con FIASO)

- **Analisi processo selezione DG in 3 Regioni, questionario e focus group DG**



Università
Bocconi

CERGAS
Centro di Ricerche sulla Gestione
dell'Assistenza Sanitaria e Sociale

SDA Bocconi
School of Management

Donne apicali nel SSN

Qualifica	
DIRETTORI GENERALI	16,7%
DIRETTORI SANITARI	32,5%
DIRETTORI AMMINISTRATIVI	35,1%
DIRIG. MEDICI E ODONTOIATRI	44,4%
di cui Direttori SC	15,8%
DIRIG. SANITARI NON MEDICI (FARMACISTI, BIOLOGI, ECC.)	76,0%
di cui Direttori SC	59,2%
DIRIG. RUOLO AMMINISTRATIVO	54,5%
di cui Direttori SC	52,9%

Regione	
EMILIA ROMAGNA	24%
SARDEGNA	23%
LAZIO	22%
VALLE D`AOSTA	21%
ABRUZZO	21%
PIEMONTE	20%
LOMBARDIA	20%
FRIULI VENEZIA GIULIA	19%
MARCHE	17%
TOSCANA	17%
CAMPANIA	16%
PA BOLZANO	16%
SICILIA	16%
LIGURIA	16%
BASILICATA	14%
PA TRENTO	13%
MOLISE	13%
PUGLIA	12%
UMBRIA	12%
VENETO	10%

Tipologia di azienda	
ASL	18,3%
ASST	17,1%
AO	17,0%
IRCCS	11,7%

Anno di nomina	
Fino a 1990	10,4%
1991-2000	15,1%
2001-2010	15,5%
2011-2015	16,2%
2016-2019	21,1%



Università
Bocconi

CERGAS
Centro di Ricerche sulla Gestione
dell'Assistenza Sanitaria e Sociale

SDA Bocconi
School of Management

Direttrici di SC per disciplina

Anno 2019:

1037 donne dir. SC (17%)

5043 uomini dir SC (83%)

Fonte: Elenco Nazionale Direttori

Disciplina		
		MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA 14%
		NEUROLOGIA 14%
FARMACIA OSPEDALIERA	69%	GINECOLOGIA E OSTETRICIA 13%
FARMACIA TERRITORIALE	67%	NEFROLOGIA 13%
CURE PALLIATIVE	50%	SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE E DIETETICA 13%
PSICOTERAPIA	43%	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E DI URGENZA 12%
PSICOLOGIA	42%	MEDICINA INTERNA 12%
LABORATORIO DI GENETICA MEDICA	40%	IGIENE ALIMENTI 12%
IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	38%	MEDICINA NUCLEARE 12%
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	38%	RADIOLOGICA 12%
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	34%	GASTROENTEROLOGIA 11%
FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	34%	REUMATOLOGIA 11%
IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITÀ PUBBLICA	33%	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 11%
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	29%	MALATTIE INFETTIVE 10%
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	29%	NEURORADIOLOGIA 9%
BIOCHIMICA CLINICA	29%	EMATOLOGIA 9%
PATOLOGIA CLINICA - LABORATORIO	28%	ENDOCRINOLOGIA 8%
NEONATOLOGIA	28%	ODONTOIATRIA 7%
GERIATRIA	26%	IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE 6%
MEDICINA TRASFUSIONALE	25%	CARDIOLOGIA 6%
ANATOMIA PATOLOGICA	24%	OFTALMOLOGIA 6%
FISICA SANITARIA	24%	CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA 6%
MEDICINA DEL LAVORO	23%	SANITÀ ANIMALE 5%
MEDICINA LEGALE	23%	OTORINOLARINGOIATRIA 5%
PEDIATRIA	22%	CHIRURGIA VASCOLARE 4%
PSICHIATRIA	22%	DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA 4%
RADIOTERAPIA	20%	NEUROCHIRURGIA 3%
MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA	18%	CHIRURGIA GENERALE 3%
CHIRURGIA PEDIATRICA	17%	UROLOGIA 3%
ONCOLOGIA	15%	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA 0%
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	14%	ALLERGOLOGIA ED IMMUNOLOGIA CLINICA 0%
		EPIDEMIOLOGIA 0%
		MEDICINA DELLO SPORT 0%
		CARDIOCHIRURGIA 0%
		CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE 0%
		CHIRURGIA TORACICA 0%

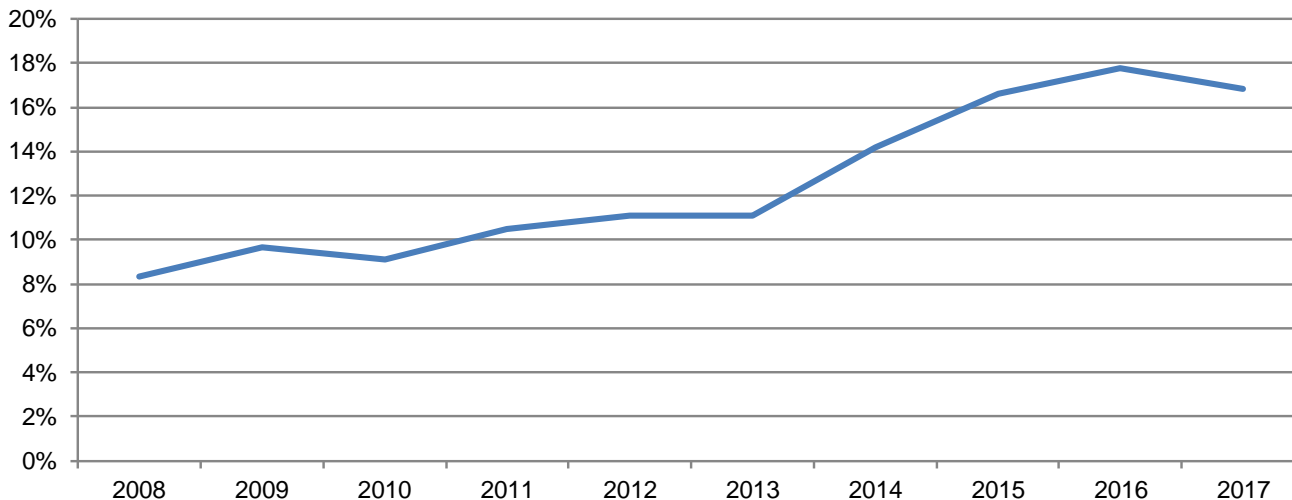


Università
Bocconi

CERGAS
Centro di Ricerche sulla Gestione
dell'Assistenza Sanitaria e Sociale

Direttori Generali Donne

Trend a 10 anni



Uomini	285	262	250	265	264	264	242	211	222	217
Donne	26	28	25	31	33	33	40	42	48	44



Direttori Generali Donne

Elenco nazionale idonei a ricoprire la carica di DG (aprile 2019)

	Donne	Uomini	TOTALE
Totale idonei	200	561	761
%	26%	74%	100%



Donne nei processi di selezione per DG

	Piemonte	Sicilia	Lombardia
Totale candidati	135	112	255
<i>di cui donne</i>	23	17	63
%	17%	15%	25%
Ammessi al colloquio	101	72	210
<i>di cui donne</i>	17	11	54
%	17%	15%	26%
Selezionati	48	53	100
<i>di cui donne</i>	5	6	24
%	10%	11%	24%
incaricati	17	15	40
<i>di cui donne</i>	2	1	6
%	12%	7%	15%



Università
Bocconi

CERGAS
Centro di Ricerche sulla Gestione
dell'Assistenza Sanitaria e Sociale

SDA Bocconi
School of Management

Cosa spiega il gender gap?

*«La sottovalutazione delle proprie capacità da parte delle donne;
Gli impegni familiari che vedono le donne impegnate su più fronti
oltre quello professionale;*

*La storia della P.A. che vede nel genere maschile (cultura
maschilista) l'attitudine a ricoprire ruoli di vertice;*

La maternità (vissuta più come vincolo che come opportunità);

La femminilità vissuta come fragilità anziché come forza.»

Come migliorare il gender gap?

«Promuovere un **cambio culturale**.

Politiche temporali per conciliare vita personale e lavoro.

Migliorare i servizi (ad es. asili nido).

Lavorare sulle **competenze manageriali** delle donne.»

Cosa ti ha aiutato nella tua carriera?

«La scelta più importante è stata quella **di non vincolare lo sviluppo di carriera ad un'istituzione ed luogo geografico** ...

*La **dimensione valoriale** del lavoro che faccio.*

*Una sorta di **mentorship** sia femminile che maschile»*

Management - Genere - Sanità

Dall'analisi della nostra storia, alcune traiettorie per il futuro

Think-manager-think-male

- Cultura manageriale orientata alla competizione e interpretazione tradizionale dei ruoli interpretati da uomini e donne hanno storicamente riconosciuto attributi maschili a chi ha assunto la guida di gruppi e aziende (il capo come condottiero) (Schein, 1975)

Transformational leadership

- Leadership capace di ispirare, motivare facendo leva su valori e ideali, manifestare intelligenza emotiva, favorire il coinvolgimento e l'intraprendenza dei collaboratori; in diversi contesti e in particolare nel settore sanitario (Gilmartin e D'Aunno, 2007). Si riscontra che più frequentemente le donne esprimono questo stile di leadership (Eagly e Carli, 2003)

Female cumulative disadvantage

- Perdita costante e progressiva del «capitale» di carriera (Fitzsimmons e Callan, 2016)

Gender bias and inequalities in the health sector

- Sempre più numerose sono le rilevazioni relative alla scarsa presenza di donne nei network collegati alla salute (ad es. nella ricerca) e nella promozione della salute (The Lancet - May 2019)



Team di Ricerca



Raffaella Saporito



Valeria Tozzi



Marco Sartirana

GRAZIE PER L'ATTENZIONE
valeria.tozzi@unibocconi.it

CERGAS Bocconi

Via Röntgen 1 | 20136 Milano – Italia |

Tel +39 02 5836.2505 | www.cergas.unibocconi.it



Università
Bocconi

CERGAS
Centro di Ricerche sulla Gestione
dell'Assistenza Sanitaria e Sociale

SDA Bocconi
School of Management